



FICHA INFORMATIVA DE CAPACITACIÓN

CAPACITACIÓN POR META
Sensibilización y capacitación al personal profesionista y técnico que atiende en Refugios y Casas de Medio Camino que resguardan a mujeres en situación de violencia y en su caso, sus hijas e hijos, en la ciudad de Guadalajara
PERFIL DE LAS/LOS PARTICIPANTES
Personal Técnico y Profesionista que labora en los Refugios.
DURACIÓN
18 horas
NOMBRE DEL FACILITADOR/A
Mtra. Cecilia Peregrina Bancalari (Centro De Educación y Atención En La Salud Y La Sexualidad)
OBJETIVOS
<ul style="list-style-type: none">• Sensibilización y capacitación del personal de refugios y casas de medio camino para garantizar una atención de calidad, así como generar un diagnóstico de fortalezas y debilidades de los centros de atención para mujeres que viven en situación de violencia.• Identificar el estado que guardan los refugios y estancias temporales para las mujeres víctimas de violencia, y sus hijos e hijas, a través del análisis y categorización de las percepciones y opiniones personales del personal que labora en los mismos• Profesionalizar la atención a las mujeres víctimas de violencia incluyendo la perspectiva de género para garantizar el acceso a una vida libre de violencia a las mujeres, sus hijas e hijos, que son usuarios del refugio, reconociendo la Norma 046 y la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia.• Sensibilizar a las y los profesionales que atienden la violencia, y los equipos técnicos que coadyuvan al buen funcionamiento de los refugios en perspectiva de género para otorgar una atención de calidad y un trato dignificantes y favorecedor de cambios a las usuarias, sus hijos e hijas.
TEMÁTICA A DESARROLLAR
<ul style="list-style-type: none">• Género tipos de violencia marco jurídico• Refugios• Modelo y ruta de atención de refugios• La matriz FODA: alternativa de diagnóstico y determinación de estrategias de intervención en diversas organizaciones• Machismo• Violencia de Género• Interacción Violenta• La socialización por género• Oportunidades y Amenazas basadas en el diagnóstico del refugio consideraciones para el mejoramiento del funcionamiento del refugio• Proceso de admisión de las mujeres en un refugio• Panorama internacional y tratados para el abordaje y atención de la violencia.• Normatividad Federal• Marco Jurídico y normatividad en el Estado de Jalisco• Violencia Ejercida y Recibida
METODOLOGÍA
Constructivista y participativa, generadora de entornos de aprendizaje saludables que fomenten la integración de los equipos docentes y coadyuven a la consecución de los objetivos. Ejercicios de aplicación práctica y dinámicas grupales que

Elementos tomados del estándar de Competencia Laboral EC0308, capacitación presencial a servidoras y servidores públicos en y desde el enfoque de igualdad entre mujeres y hombres. Nivel básico, del Consejo Nacional de Normalización y Certificación de Competencias Laborales (CONOCER).

faciliten la revisión de actitudes y el desarrollo de habilidades.

MECANISMOS DE EVALUACIÓN

Pre- Test, Post-test y Evaluación a la ponente.

Evidencia de la capacitación

- Listas de Asistencia, Fotografías, Informe Final, Pre- Evaluación y Post- Evaluación



POBLACIÓN CAPACITADA

Se capacitó a 50 profesionales y equipos técnicos que atienden los refugios, y casas de medio camino. Dos privados y uno público, de los cuales 45 fueron mujeres y 5 hombres.